**План по улучшению качества работы бюджетного учреждения культуры «Тарногский районный Дом культуры» Тарногского муниципального района Вологодской области на 2017 год**

1. **Анализ развития учреждения в 2016 году.**

 В 2016 году основное внимание специалистов уделялось качеству предоставляемых работ (услуг) и увеличение контингента пользователей этих услуг. И потому основными результатами деятельности коллектива БУК «ТРДК» в прошедшем году стали стабильная посещаемость мероприятий, высокое качество проведённых культурно-досуговых мероприятий, рост доли населения, вовлечённого в деятельность учреждения, внедрение инновационных методов и приемов культурно-досуговой деятельности.

 Несмотря на трудную финансовую ситуацию в сфере культуры, в течение года контингент клубных формирований был сохранен,  полностью выполнены показатели муниципального задания.

 Наиболее эффективно поработали с детской аудиторией. Планомерно велась совместная работа со школами и детскими садами по организации познавательных, тематических, развлекательных программ и концертов. Мероприятия для дошкольников имеют свою специфику: превалируют игровые развлекательные программы с частой сменой деятельности продолжительностью 60 минут. Чтобы сделать мероприятие ярким и интересным для маленьких детей, специалисты использовали театрализованные моменты, в том числе с участием детского театра.

 Итак, 2016 год можно считать плодотворным для нашего учреждения: были организованы и проведены масштабные мероприятия, значительно повысившие имидж учреждения, повысилось и качество проводимых мероприятий, увеличился объем платных услуг, документация оформляется в соответствие с современными требованиями и с законодательством РФ. **Но проблем остается большое количество.**

**-К настоящему времени отсутствуют необходимые экономические предпосылки для перехода к дальнейшему устойчивому развитию учреждения.**

**- Культурный потенциал нашего учреждения высокий, но требует постоянной необходимости системной комплексной модернизации и целевой финансовой поддержки.**

**-Современные требования к работе муниципальных учреждений культуры также требуют наличия кадрового потенциала – специалистов по связям с общественностью, рекламной деятельности, дизайну, системных администраторов, арт-менеджеров, менеджеров по социально-культурному проектированию. На данном этапе деятельности эти функции выполняются другими специалистами по совместительству, что неблагоприятно сказывается как на объёме нагрузки, так и на качестве выполняемых обязанностей.**

 **Планируемые мероприятия на 2017 год**

1. **Увеличение доходов от приносящей доход деятельности**
2. **Работа по привлечению социальных партнеров.**
3. **Комплектация звуковой и усилительной, и световой аппаратуры.**
4. **Плановое переобучение имеющихся специалистов, повышение квалификации**
5. **Разработка новых творческих проектов.**
6. **Модернизация зрительного зала.**